



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
**«АСОЦІАЦІЯ СЕРЦЕВО-СУДИННОЇ
ДОПОМОГИ СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ»**
Non-government organization "Ukrainian Primary Care Cardiovascular
Association"

03037, Київ, пр. Лобановського 4Г, 50
Тел: +38 044 275-66-33, +38 067 444 55 77
E-mail: webmedfamily@gmail.com

4G, Lobanovskogoavn, 50, Kyiv, Ukraine
Tel: +38 044 275 66 33, +38 067 444 55 77
E-mail: webmedfamily@gmail.com

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

**Президент ГО «Асоціація
серцево-судинної допомоги
сімейної медицини»**

Проф. Долженко М.М.

М.М. Долженко
07.02.2022



Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів
безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання
коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних
виробів або медичних послуг

«УХВАЛЕНО»

**На позачерговому засіданні правління
ГО «Асоціація серцево-судинної
допомоги сімейної медицини»
протокол № 2 від 07.02.2022 року**

Київ 2022

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів в діяльності посадових осіб ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» (далі - Порядок) розроблено на підставі відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту», Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національним агентством з питань запобігання корупції від 29.09.2017 № 839 для використання в роботі посадовими особами ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» і визначає шляхи врегулювання конфлікту інтересів під час здійснення ними службових обов'язків та повноважень.

1.2. Терміни, які вживаються в даному Порядку:

1.2.1. Корупція - використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

1.2.2. Потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

1.2.3. Реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

1.2.4. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

1.2.5. Близькі особи - особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється дія цього Порядку (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, з свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи

підклучальник, особа, яка перебуває під опікою або підклучанням згаданого суб'єкта.

1.2.6. Пряме підпорядкування - відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням. Наявність будь-якого конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак істотно підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є по суті їх передумовою. Конфлікт інтересів може мати місце не лише тоді, коли зазначена суперечність вже фактично вплинула на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень (вчинення або не вчинення дій), а і тоді, коли вона потенційно може вплинути на них якщо йдеться про суперечність особистого інтересу близької посадової особи з її службовими повноваженнями. Приховування посадовою особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення службової дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції. Позбавлення приватного інтересу має виключати можливість його приховування.

1.3. Посадові особи, на яких поширюється дія цього Порядку є: Президент ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини»- інші суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».

2. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

2.1. З метою запобігання конфлікту інтересів посадові особи ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

2.2. Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» посадові особи, на яких поширюється дія цього Порядку зобов'язані: - вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів; - повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадова особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або голови, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, - не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; - вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.3. Посадові особи ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.4. Президент протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу. У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів, вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань

запобігання корупції. У разі, якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Порядку.

2.5. Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

2.6. Президент або член ГО, якому стало відомо про конфлікт інтересів, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

3. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

3.1. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у члена ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини», який входить до складу колегіального органу (Правління, тощо), він не має права брати участь у прийнятті рішення цим органом, а саме: - забороняється враховувати особу, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів під час визначення кількості членів, необхідних для правомочності розгляду колегіальним органом відповідного питання; - забороняється участь особи, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів в розгляді (обговоренні) такого питання; - забороняється участь особи, у якої виник реальний чи потенційний конфлікт інтересів в прийнятті рішення колегіальним органом (голосуванні) по такому питанню, а саме голосувати «за», «проти», «утримався».

3.2. Про конфлікт інтересів члена ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» може заявити будь-який інший член відповідного колегіального органу або учасник за сідання, якого безпосередньо стосується питання, що розглядається. Заява про конфлікт інтересів члена колегіального органу заноситься в протокол засідання колегіального органу.

3.3. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у члена ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» не в складі колегіального органу, такі члени повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього керівника або голови, шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів відповідно до шаблону. Повідомлення адресовані на ім'я безпосереднього керівника або голови подаються відповідно безпосереднім керівником або головою у день їх написання до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції для їх реєстрації в журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів.

3.4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в день надання йому повідомлення про конфлікт інтересів, реєструє його в журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів та в подальшому зазначає шляхи його врегулювання.

3.5. Журнал обліку повідомлень про конфлікт інтересів повинен бути прошитий та пронумерований і зберігатися в уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції.

3.6. У випадку повідомлення члена ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» про виникнення у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, останній обов'язково повідомляє про це Президента ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини».

3.7. Президент, якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

4. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів

4.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом: - усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; - застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; - обмеження доступу посадової особи до певної інформації.

4.2. Члени ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини», у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому Президенту.

4.3. Зовнішній контроль в ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» здійснюється в таких формах: - перевірка працівником, визначеним головою, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів; - виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності працівника, визначеного головою.

4.4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у журналі повідомлень про конфлікт інтересів.

Додаток. Рекомендований шаблон повідомлення Президента ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини» про реальний/потенційний конфлікт інтересів.

Наявність конфлікту інтересів	Член ГО\Суть конфлікту	Доповідач\суть конфлікту
Потенційний конфлікт інтересів		
Реальний конфлікт інтересів		

5. Прикінцеві та перехідні положення

5.1. Питання, не врегульовані даним Положенням, регулюються нормами чинного законодавства.

5.2. Внесення змін до цього Положення затверджується рішенням оргкомітета, що вводиться в дію рішенням Президента ГО «Асоціація серцево-судинної допомоги сімейної медицини»

Президент
Заслужений лікар України
Д.мед.н., проф.



Долженко М.М.